

 UNIVERSIDAD CES Un compromiso con la excelencia VIGILADA MINEDUCACIÓN	FORMATO ACTA ACTA REUNIÓN ORDINARIA DEL COPASST 2023 - 2025	
Código: FR-GJ-011	Fecha: 18/10/2023	Versión: 01
PROCESO	Gestión legal y documental	

ACTA N° 128-24
REUNIÓN ORDINARIA COPASST 2023 – 2025

OBJETIVO DE LA REUNIÓN	Determinar el proceso adecuado en relación con las investigaciones a accidentes laborales y a las auditorías en SST.	FECHA	06/03/2024
		LUGAR	Aula C – 210
		HORA INICIO	7:33 a.m.
		HORA FINALIZACIÓN	8:50 a.m.

ORDEN DEL DIA
1. Verificación Quorum. 2. Aprobación del orden del día. 3. Objetivos de la reunión. 4. Generalidades del Copasst: plan de trabajo y tareas. 5. Presentación del borrador del plan de trabajo 2024. 6. Informe de SST. 7. Asuntos varios.
DESARROLLO
1. Verificación del Quórum Después de la verificación del quorum se determinó que había cantidad suficiente de participantes, con la presencia de 9 miembros del Comité, para iniciar la sesión que finalmente tuvo su inicio a las 7:32 de la mañana. Asistentes: - Paola Catherine Franco Velásquez – Presidente - Juan Carlos Vélez Álvarez – Secretario - Mateo Restrepo – Principal - José Santiago Rendón – Suplente - María Irma Cardona Montes – Suplente - Clara Orrego – Principal - Daniela Duque González – Principal - Leidy Yulieth Escobar Barbosa – Principal - Daniel Molina Palacio – Suplente (llegó tarde por motivo de desplazamiento)

 UNIVERSIDAD CES Un compromiso con la excelencia VIGILADA MINEDUCACIÓN	FORMATO ACTA ACTA REUNIÓN ORDINARIA DEL COPASST 2023 - 2025	
Código: FR-GJ-011	Fecha: 18/10/2023	Versión: 01
PROCESO	Gestión legal y documental	

- Luz Rodríguez Garay – Principal (llegó después por motivos logísticos)
- Andrés Mauricio Vélez - Suplente (retraso por motivos laborales)

Total de asistentes: 10

Ausentes:

Rodrigo Urrego – Se excusó por Consejo Superior
 Juliana Nathali se excusó, por motivos de horario
 Sebastián Marín – suplente - No asistió
 Rosa Margarita Valencia – suplente – no asistió
 Puesto Vacante

Total de ausentes: 5 y un puesto vacante

Invitados: los miembros del equipo de SST y ARL Sura

Gloria Arbeláez – Líder de SST
 Yessica Alzate – Profesional en SST
 Sebastián Saurith – Profesional SST
 Marcela Durango – Asesora ARL Sura

2. Aprobación del orden del día

El orden del día fue aprobado por unanimidad, sin reparos a la estructura.

3. Objetivos de la reunión

- Revisar tareas para complementar el plan de trabajo de 2024
- Presentar el borrador del plan de trabajo 2024
- Conocer la política de SST y plan de trabajo 2024

4. Generalidades del Copasst: plan de trabajo y tareas

4.1 Tareas por parejas / Comités

Dúos para el plan de trabajo:

Formación: José Santiago Rendón y Juan Carlos Vélez. Hablarán con ARL Sura para la propuesta de formación del COPASST y que se pueda transmitir a las dependencias y colaboradores de la Universidad. Daniela Duque dice que se puede sumar al comité de formación para mitigar riesgos psicosociales.

 UNIVERSIDAD CES Un compromiso con la excelencia VIGILADA MINEDUCACIÓN	FORMATO ACTA ACTA REUNIÓN ORDINARIA DEL COPASST 2023 - 2025	
Código: FR-GJ-011	Fecha: 18/10/2023	Versión: 01
PROCESO	Gestión legal y documental	

Se concretará una reunión, de manera externa a esta reunión, para organizar el plan de trabajo.
Importante que sea antes de terminar marzo.

Inspecciones: Clara Orrego y María Irma Cardona

Se organizará un cronograma de inspecciones, así como la metodología (si será por parejas) para cubrir las zonas de riesgo más evidente y otras zonas de la Universidad, así como sus sedes conexas (CVZ, IPS, Clínica, Almacentro, Cesmide, Mesh).

Gloria Arbeláez propone realizar un ejercicio rápido, en el que el equipo de SST instruya en el Copasst en los aspectos críticos de inspección y aprender a identificar, realmente cuáles son las circunstancias que implican riesgos y cuáles no.

Comunicación: Mateo Restrepo y Luz Rodríguez.

Revisar los aspectos por mejorar y retomar, de años anteriores. Gloria Arbeláez recordó que es necesario difundir que hace falta un miembro del COPASST, a lo que Luz Rodríguez interpelló asintiendo y recalcando que esto debería ser el primer punto para difundir.

El objetivo del equipo es difundir ante la comunidad universitaria lo que hace el Copasst y sensibilizar frente a la seguridad.

Se propone tener una publicación mensual, por medios de la Universidad y redes sociales institucionales, con el apoyo del Equipo de Comunicaciones, para realizar publicaciones pertinentes y segmentadas por público y temáticas.

La propuesta de publicaciones es:

Marzo: orden en el puesto de trabajo, consumo de alimentos y demás.

Abril: prevención de accidentes en temporada de lluvias (retomar del año 2023).

Mayo: autocuidado para evitar accidentes e incidentes.

Junio: campaña de uso de elementos de protección personal.

Julio: prevención de accidentes de tránsito, campaña de seguridad vial.

La Líder de SST recalcó la importancia de comenzar por la campaña de difusión para dar a conocer el Copasst y sus objetivos, así como para el puesto que se encuentra vacante. También se indicó que es importante dar a conocer a los miembros de este organismo y lo que hace, sus objetivos, alcances y contacto. Mateo Restrepo propone comenzar en marzo con la campaña del Copasst y de elección depuesto vacante.

 UNIVERSIDAD CES Un compromiso con la excelencia VIGILADA MINEDUCACIÓN	FORMATO ACTA ACTA REUNIÓN ORDINARIA DEL COPASST 2023 - 2025	
Código: FR-GJ-011	Fecha: 18/10/2023	Versión: 01
PROCESO	Gestión legal y documental	

La presidente del Copasst plantea la importancia de considerar factores climáticos para prevención de posibles emergencias, toda vez que se espera que haya lluvias después de mayo y durante todo el segundo semestre.

También indicó que para la comunicación de los miembros del COPASST y la publicación de las actas de este periodo se enviará a María Fernanda Luján y a la responsable directa de Comunicaciones, para realizar las publicaciones y actualizaciones pertinentes en la página web institucional.

Planes: Paola Franco y Rodrigo Urrego

La Presidente presentó el plan de seguridad vial y el plan de inducciones y reinducciones, para realizar los ajustes y fortalecer los aspectos que se identifiquen como necesarios. Ejemplo de esto, con estudiantes tiene que ver con el plan de salud, de control de emergencias y ajustar la metodología de presentación, para incrementar el impacto de esta tarea.

La Líder de SST (Gloria Arbeláez) recalco la importancia de responder la encuesta de movilidad, para incrementar la cobertura de transporte y revisar las rutas, si se modifican o se cambian las frecuencias del transporte institucional.

También esta encuesta se hace para dar cumplimiento a un requisito legal de movilidad segura, del Área Metropolitana, por lo que se requiere que tanto estudiantes y docentes hagan la encuesta, junto con los empleados, para que se dé cabal cumplimiento.

Con respecto de la reinducción de seguridad y salud en el trabajo para los empleados, Yessica Alzate, asistente de seguridad y salud en el trabajo, ha destacado la importancia de que todos los empleados realicen la reinducción disponible en la plataforma de gestión del riesgo de la ARL SURA. Yessica solicita la colaboración del COPASST para promover el diligenciamiento de esta reinducción en todo su equipo de trabajo, extendiendo esta solicitud a todos los empleados debido a la baja cobertura actual.

En este punto también se discutió la importancia de reubicar a Mateo, por los riesgos que su condición de movilidad reducida implica para una evacuación segura del bloque. Mateo también habló de la importancia de que haya personas asignadas para evacuaciones, porque, así como está la condición de Mateo, también está la de personas que pueden sufrir de ataques de pánico, ante una emergencia se pueden quedar en su puesto de trabajo, por el impacto emocional.

Gloría Arbeláez también mencionó la importancia de permitir que las personas aprendan a diferenciar los tipos de alarmas que existen: evacuación e intrusión, por lo que están grabando los sonidos y se hará la difusión de estos sonidos, para generar recordación e identificación en las personas.

La presidente también habló de la formación externa, en modalidad virtual, para realizarse el mes de abril, cuyo responsable propuesto es Juan Carlos Vélez. La primera formación tendrá como eje temático el AT (accidente de trabajo). También se propone en agosto una capacitación dirigida a orden y aseo, dirigida a asistentes y personal administrativo en general, cuyo responsable sería José Santiago (también

 UNIVERSIDAD CES Un compromiso con la excelencia VIGILADA MINEDUCACIÓN	FORMATO ACTA ACTA REUNIÓN ORDINARIA DEL COPASST 2023 - 2025	
Código: FR-GJ-011	Fecha: 18/10/2023	Versión: 01
PROCESO	Gestión legal y documental	

será un encuentro virtual). Finalmente, para octubre se hace la propuesta de una formación en Uso de EPP (Elementos de Protección Personal) dirigido a estudiantes en práctica.

Luz Rodríguez, de comunicaciones propone que de aprobarse esta propuesta se articule la formación del mes con la temática de las campañas de comunicaciones, a lo que el equipo de formación asintió. La Doctora Clara Orrego mencionó la importancia de tener presente el curso de EPP que tiene la Facultad de Enfermería, para complementarlo con las necesidades propias de las labores de los estudiantes que saldrán a práctica.

La propuesta de formación de la Presidente fue aprobada.

4.2 Inspecciones de SST

La presidencia propone el siguiente calendario de inspecciones, por sedes:

Andrés Mauricio Vélez mencionó las revisiones que han hecho desde el Área de Infraestructura a diferentes sedes de la Universidad, con focos principales en IPS Sabaneta y CVZ, también destacó el plan que tienen desde el área, para realizar los ajustes e inspecciones, así con las mejoras, que se requieran, con respecto de la seguridad en los puestos de trabajo.

También se están haciendo revisiones importantes, para dar cumplimiento a la norma de seguridad, en la sede de Almacentro, para mejorar las condiciones. Se hizo también RETIE en El Poblado para realizar los cronogramas de reformas e intervenciones. La Universidad CES contrató a un experto para inspecciones en la Clínica Odontológica, en la zona de radiografías y se harán unos cerramientos y cambios en materiales (de madera a acero inoxidable). Se indicó que se hará unas labores de pintura y ajustes en cielos, vidrios fisurados, pintura de pisos, según normativa del INVIMA, todo esto en el CECIF.

Con todas estas intervenciones, el cuadro propuesto por la Presidencia tendrá unos cambios, por lo que se pone en esta acta, el cuadro final, después de ajustes.

Con respecto de los centros de práctica que son ajenos a la Universidad, se recomendó, por parte de la Dra. Clara Orrego, el profesor Daniel Molina y la Asesora de ARL Sura que se haga una observación y retroalimentación de riesgos, por parte de los estudiantes, así como entregar unas recomendaciones mínimas de seguridad, por parte de los docentes encargados de interactuar con estos centros, para que las condiciones para los estudiantes sean más seguras.

José Santiago Rendón preguntó por trabajos de prevención de enfermedades en la voz y cuidado, para los docentes. Gloria Arbeláez indicó que se hizo el respectivo seguimiento y que se han hecho algunos avances en esa materia. No obstante, es indispensable que se refuerce esta labor, para mejorar las condiciones de los docentes.

5. Presentación del borrador de plan de trabajo 2024

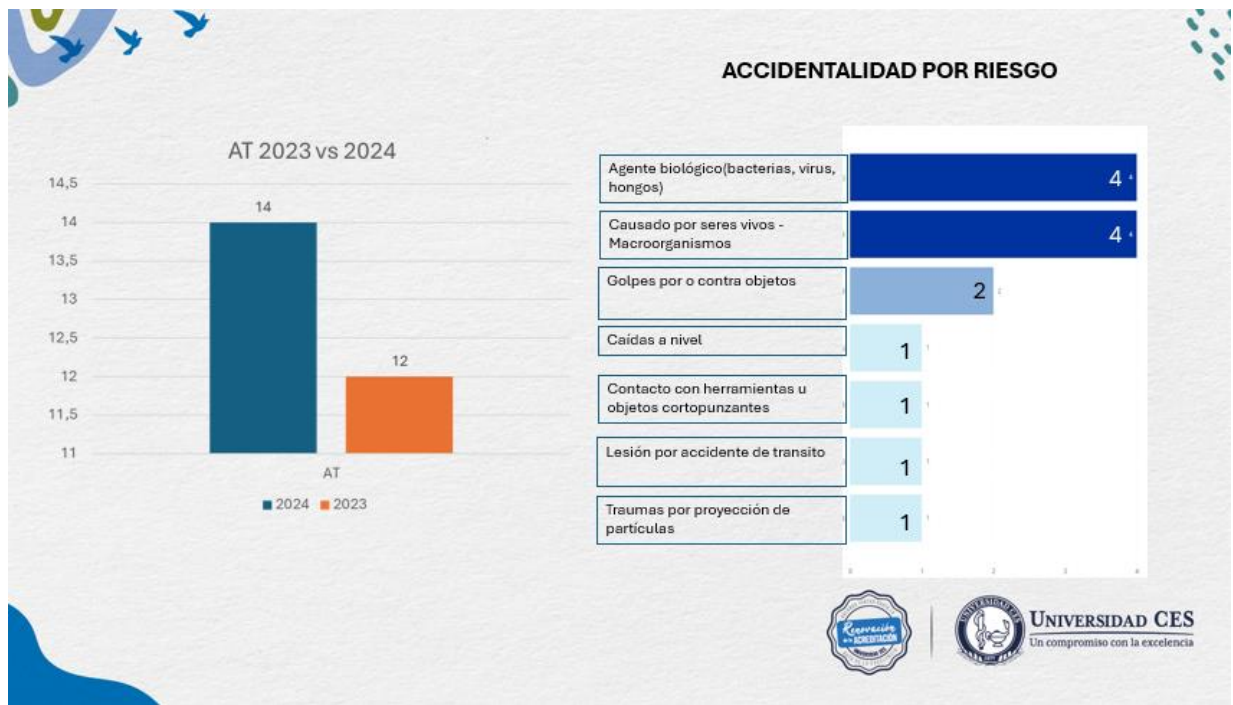
 UNIVERSIDAD CES Un compromiso con la excelencia VIGILADA MINEDUCACIÓN	FORMATO ACTA ACTA REUNIÓN ORDINARIA DEL COPASST 2023 - 2025	
Código: FR-GJ-011	Fecha: 18/10/2023	Versión: 01
PROCESO	Gestión legal y documental	

La presidente presentó el plan de trabajo, con el que se pretende cubrir todas las labores del COPASST en este periodo, como se muestra en el siguiente cuadro, actualizado.

6. Informe de Seguridad y Salud en el Trabajo:

El equipo de SST realizó la presentación de su informe, con respecto a la accidentalidad en febrero de 2024 y también presentó la Política de SST vigente.

6.1 Indicadores de accidentalidad febrero de 2024



 UNIVERSIDAD CES Un compromiso con la excelencia VIGILADA MINEDUCACIÓN	FORMATO ACTA ACTA REUNIÓN ORDINARIA DEL COPASST 2023 - 2025	
Código: FR-GJ-011	Fecha: 18/10/2023	Versión: 01
PROCESO	Gestión legal y documental	



6.2 Caracterización

Centro de trabajo	Descripción del centro de trabajo	Cargo
CENTROS_DE_ROTACIÓN	HOSPITAL GENERAL DE MEDELLIN	ESTUDIANTE DE MEDICINA SEMESTRE 11
CENTROS_DE_ROTACIÓN	HOSPITAL MANUEL URIBE ANGEL	ESTUDIANTE DE MEDICINA SEMESTRE VIII
PROYECTOS	CAV ITUANGO	
POBLADO	POBLADO	ARQUITECTO DE INFRAESTRUCTURA
CENTROS_DE_ROTACIÓN	HOSPITAL SAN VICENTE FUNDACION	RESIDENTE MEDICINA INTERNA
CENTROS_DE_ROTACIÓN	CLINICA CARDIOVASCULAR	RESIDENTE DE RADIOLOGIA
CENTROS_DE_ROTACIÓN	HOSPITAL SAN RAFAEL	ESTUDIANTE APH 6TO SEMESTRE
CENTROS_DE_ROTACIÓN	HOSPITAL MANUEL URIBE ANGEL	ESTUDIANTE MEDICINA IX
CENTROS_DE_ROTACIÓN	CVZ ESCOBERO	ESTUDIANTE APH 5TO SEMESTRE
CENTROS_DE_ROTACIÓN		ESTUDIANTE 5TO SEMESTRE VETERINARIA
CENTROS_DE_ROTACIÓN	E.S.E DON MATÍAS	ESTUDIANTE MEDICINA IX
CENTROS_DE_ROTACIÓN	HOSPITAL SAN VICENTE FUNDACION	RESIDENTE DE MEDICINA INTERNA

 UNIVERSIDAD CES Un compromiso con la excelencia VIGILADA MINEDUCACIÓN	FORMATO ACTA ACTA REUNIÓN ORDINARIA DEL COPASST 2023 - 2025	
Código: FR-GJ-011	Fecha: 18/10/2023	Versión: 01
PROCESO	Gestión legal y documental	

Se habla de la importancia de evidenciar con los coordinadores de práctica, en los consejos de Facultad, para que se pueda evidenciar los riesgos y las cifras de accidentes de trabajo que tienen los estudiantes en las prácticas. Se indicó que se hacen capacitaciones en prevención de riesgos y accidentes de trabajo a los estudiantes, porque esto también se evidencia desde Docencia Servicio y desde SST, cuando se realizan las investigaciones de accidentes.

Nuevamente se manifiesta la importancia de que los docentes y los tutores de práctica tengan siempre respeto por las normas de SST durante todo el proceso de formación, porque como indica Mateo Restrepo, si un estudiante de octavo semestre no usa EPP y no cumple con los procesos con los cuidados respectivos, esto obedece más a una situación de malas prácticas que el estudiante puede tener interiorizadas, y no necesaria o únicamente, por desconocimiento de los procesos.

6.3 Divulgación de la Política de Seguridad y Salud en el Trabajo y Ambiental

Esta política integra SST y medio ambiente, para dar cumplimiento a los requerimientos en ambos frentes, sin la necesidad de tener dos políticas separadas. Aquí se incluyen las acciones propias de SST, pero también otros aspectos como manejo de residuos sólidos, entre otras, porque estas cosas pueden influir en la seguridad y propiciar accidentes de trabajo (jeringas mal desechadas) o enfermedades laborales.

La Política está integrada con los objetivos de la Universidad, y uno de los objetivos que se pretenden es que vean a SST como aliados y no como veedores. En este apartado, se recalca la necesidad de hacer que más personas se involucren como brigadistas, porque la norma exige que sea el 10% de los empleados, pero en la sede Poblado, solamente se cuenta con 22 brigadistas, lo que está muy por debajo del requisito.

Así mismo, se incluyó que todos somos actores viales y dados algunos accidentes de tránsito reportados en los parqueaderos (3 en 2024) se hace necesario que este ítem se incluya en la política.

Este año se tiene prevista la semana de la salud, así como la aplicación de exámenes de salud ocupacional para empleados, no solamente para ingresos nuevos, sino para empleados activos.

La Política fue revisada y aprobada en diciembre de 2023 y se espera que, en la revisión anual, que corresponde a 2024, se pueda contar nuevamente con el aval.

Con este apartado se da cumplimiento al requerimiento que estaba pendiente del año 2023.

6.4 Presentación equipo de SST:

Sebastián Saurith fue presentado como nuevo integrante del equipo en Seguridad y Salud en el Trabajo, así como la asesora de ARL Marcela Durango.

 UNIVERSIDAD CES Un compromiso con la excelencia VIGILADA MINEDUCACIÓN	FORMATO ACTA ACTA REUNIÓN ORDINARIA DEL COPASST 2023 - 2025	
Código: FR-GJ-011	Fecha: 18/10/2023	Versión: 01
PROCESO	Gestión legal y documental	

6.5 Presentación de enfermedades

Se presentaron dos enfermedades laborales en el proyecto Ceibas por infección con Brucelosis canina, que fue diagnosticada este año, como consta en las respectivas investigaciones.

También se hizo referencia a la salud mental, porque se ha evidenciado un incremento en el riesgo psicosocial, tal y como indicó Daniela Duque, por lo que también se hace el llamado a la prevención e intervención en estos proyectos.

En la actualidad hay 14 proyectos activos, siendo MVZ la Facultad con la mayor cantidad de ellos. Odontología tiene MESH, Psicología Cesmide, y Medicina tiene dos proyectos asignados.

José Santiago Rendon hizo la pregunta sobre el tratamiento que tienen los contratistas en caso de accidentes laborales, a lo que Sebastián Saurith indicó que ellos tienen acceso a los servicios de protección y atención de estos accidentes.

Andrés Vélez, de Infraestructura, cuenta que ha habido otras actividades de alto riesgo, como sustitución de vidrios fisurados, en el Bloque B y limpieza de tanques de almacenamiento de agua potable, proceso que ya se hace trimestralmente y no cada semestre, como se realizaba, anteriormente.

7 Varios

La presidente mencionó y mostró un cuadro de Excel que tiene las tareas que los miembros del Copasst debemos desarrollar. Cada integrante tiene 3 tareas por cumplir. Toda esta información estará en el canal de Teams que se creó para este fin.

María Irma Cardona preguntó nuevamente por la solución que se hará al acceso de escalera que está en Sabaneta, al frente del ascensor, en el último piso, y que puede representar un riesgo para las personas que suben y bajan por ella, más aún cuando manipulan objetos pesados, mientras hacen este ejercicio.

Después de la revisión, Mauricio Vélez, de Infraestructura, manifiesta que la mejor solución es contar con una escalera más segura y poner una línea de vida, puesto que poner una escalera de mucho más fácil acceso representaría mayor riesgo, porque cualquier persona pudiera acceder a las escaleras. Por eso, la solución está en verificar quiénes suben y a qué suben, para que cuenten con un permiso especial, por un periodo específico, dado que esta es una tarea que se desarrolla en alturas, es rutinaria y de alto riesgo.

La presidente del Copasst indicó que la próxima reunión será en línea, pero recalcó que solicitará que enciendan la cámara, durante el encuentro, para garantizar la participación en la actividad.



UNIVERSIDAD CES

Un compromiso con la excelencia

VIGILADA MINEDUCACIÓN

FORMATO ACTA
ACTA REUNIÓN ORDINARIA DEL COPASST 2023 - 2025

Código: FR-GJ-011

Fecha: 18/10/2023

Versión: 01

PROCESO

Gestión legal y documental

A las 8:50 de la mañana, finalizó la reunión.

En constancia firman:

Presidente Copasst

Paola Catherine Franco Velásquez

Secretario Copasst

Juan Carlos Vélez Álvarez