

Nº ACTA	05 sesión del COPASST 2025-2027	HORA INICIO	7:30am
FECHA	22 de enero de 2026	HORA FINALIZACIÓN	9:30am
LUGAR	Presencial aula 801 - Virtual		
NOMBRE DE LA REUNIÓN	Reunión Ordinaria Copasst		
ASISTENTES			
Nombre	Cargo	Firma	
Alejandra zapata Alzate	Principal	Firmado por: Alejandra Zapata Alzate	
Juliana Nathalie Arias Echavarría	Principal	Firmado por: Juliana Nathalie Arias Echavarría	
Natalia Andrea Muñoz Gil	Principal	Firmado por: Natalia Andrea Muñoz Gil	
Angela María Correa Ochoa	Principal	Firmado por: Angela María Correa Ochoa	
Sandra Milena Serna Mejía	Principal	Firmado por: Sandra Milena Serna Mejía	
Daniel Molina Palacios	Principal	Firmado por: Daniel Molina Palacios	
Luz Dayana Gómez López	Principal	Firmado por: Luz Dayana Gómez López	
Nataly Bedoya Gómez	Principal	Firmado por: Nataly Bedoya Gómez	
Santiago Moncada Restrepo	Suplente	Firmado por: Santiago Moncada Restrepo	
Marcela Montoya Abad	Suplente	Firmado por: Marcela Montoya Abad	
María Irma Cardona Montes	Suplente	Firmado por: María Irma Cardona Montes	
David Esteban Betancur Calle	Suplente	Firmado por: DCUM	
Lina Maria Eusse García	Médico laboral ARL		
Karen Calis Monroy	Invitada		
AUSENTES			
Nombre	Cargo		
Daniel Zuluaga Ramirez	Principal		
Mateo Alzate Cartagena	Suplente		
Maria Isabel Castro Roldan	Suplente		

OBJETIVO / TEMA

Socialización de programa de reincorporación laboral

ORDEN DEL DÍA

1 Verificación de asistencia y verificación de quorum

2 Seguimiento a compromisos previos.

3 Capacitación técnica del día por ARL SURA: investigación de accidentes de trabajo.

4 Reporte de accidentes SST mes de noviembre

5 Asignación de grupos de investigación.

SEGUIMIENTO A LOS COMPROMISOS DE LA REUNIÓN ANTERIOR

Nº	Actividad	Responsables	Plazo	Seguimiento	Estado
1.	Certificado Curso de las 50 horas	Integrantes Copasst	12/12/2025	Se genera compromiso	En Desarrollo
2.					Seleccione
3.					Seleccione

DESARROLLO DE LA REUNIÓN

1. Verificación de asistencia y verificación de quorum

Se hizo verificación del Quorum, teniendo el número de personas necesarias para desarrollarse la reunión y tomar decisiones en caso de requerirse.

2. Seguimiento a compromisos previos.

Se hizo verificación del compromiso sobre la realización del curso de las 50 horas o 20 horas en los que aplique de los integrantes del COPASST. También sobre firma de acta anterior.

3. Socialización Programa de reincorporación laboral.

Durante la reunión, la Dra. Lina María, médica laboral y asesora Sura, realizó la socialización del Programa de Reincorporación Sociolaboral (Código PG-BI-004, Versión 05, 2024), el cual hace parte del proceso de Bienestar Institucional y Desarrollo Humano y se articula con el Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo (SG-SST).

Se explicó que el programa tiene como finalidad establecer el procedimiento institucional para el reintegro laboral de trabajadores que, posterior a un evento de salud de origen laboral o común, presenten alteraciones en su capacidad funcional que puedan afectar el desempeño de sus funciones habituales.

La Dra. Lina indicó que este proceso se fundamenta en la legislación colombiana vigente, especialmente en el Manual de Procedimientos del Programa de Rehabilitación Integral para la Reincorporación Laboral y Ocupacional del Sistema General de Riesgos Laborales (Resolución 3050 de 2022), garantizando que el empleador cumpla con su responsabilidad en la protección de la salud, la adaptación del trabajo a la persona y la conservación del empleo.

Se socializó que la reincorporación puede darse bajo diferentes modalidades, de acuerdo con la condición del trabajador:

- Reintegro sin modificaciones
- Reintegro con modificaciones del puesto o funciones
- Reubicación laboral temporal o definitiva
- Reconversión de mano de obra

Asimismo, se expuso que el objetivo general del programa es promover la rehabilitación, adaptación y permanencia laboral de los trabajadores, favoreciendo su productividad, recuperación funcional, bienestar integral y calidad de vida.

Dentro de los objetivos específicos, se resaltaron:

- Identificación de casos que requieren proceso de reincorporación posterior a accidente de trabajo, enfermedad laboral o enfermedad común.
- Realización de Evaluación Médica Ocupacional (EMO) post incapacidad, para determinar la capacidad funcional del trabajador al momento del reintegro.
- Seguimiento especial a trabajadoras gestantes y en periodo de lactancia.
- Desarrollo de estudios de puesto de trabajo.
- Implementación de un sistema de monitoreo y seguimiento a las recomendaciones emitidas para cada persona y proceso.

Se aclaró que el alcance del programa incluye todos los casos derivados de accidentes de trabajo, enfermedades laborales y también eventos de origen común que generen incapacidades iguales o superiores a 30 días, cuando exista afectación de la capacidad para el cargo.

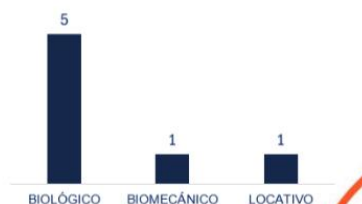
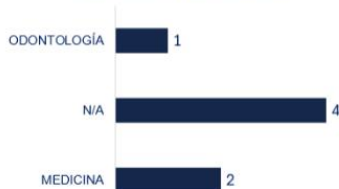
4. Información accidentalidad

Karen Calis, realiza reporte de accidentalidad del mes de diciembre de 2025, indicando 7 eventos nuevos, distribuidos así: 1 en facultad de odontología, 4 en Otros, y 2 en facultad de medicina.

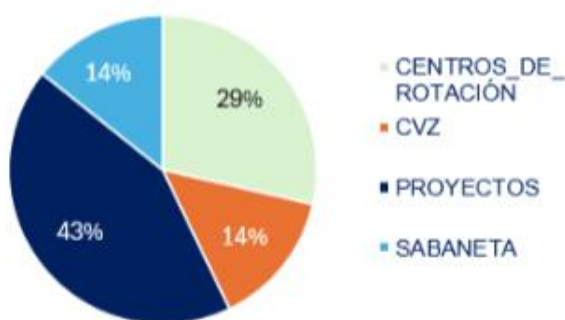
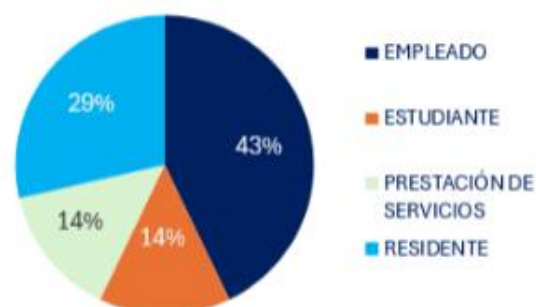
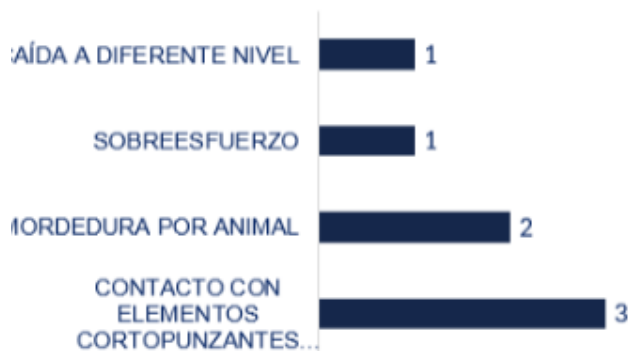
Se identifica que la distribución por sexo predomina para el Femenino con mayor número de accidentes, y respecto a las causas se identifica el mecanismo contacto con elementos cortopunzantes.

FORMATO ACTA DE REUNIÓN**Código: FR-DE-008**

Versión: 02. Fecha: 15/10/2025

CES
 UNIVERSIDAD
Accidentes por Peligro**Accidentes por Facultad**

N/A Se refiere a que son empleados

Accidentes por centro de trabajo**Accidentes por Cargo****Accidentes por Mecanismo****Accidentes por Tipo de Lesión**

FORMATO ACTA DE REUNIÓN

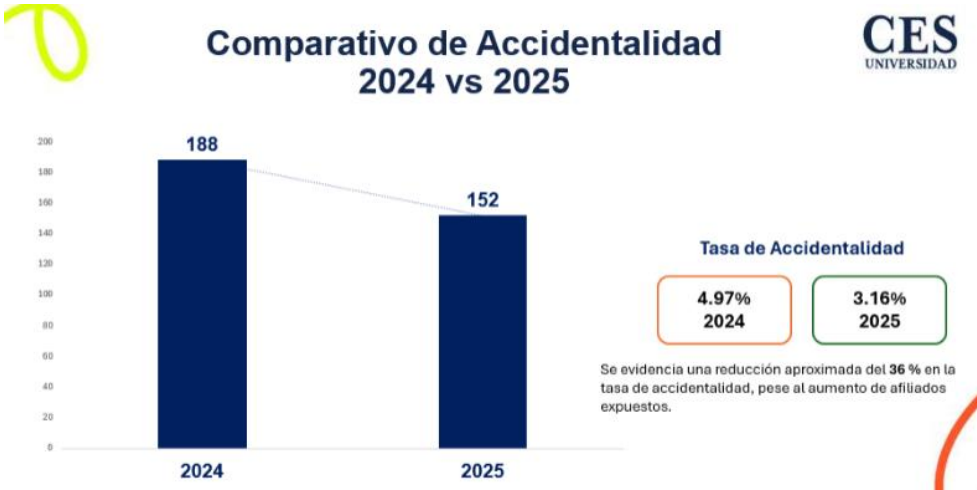
Código: FR-DE-008

Versión: 02. Fecha: 15/10/2025



Finalmente, se realiza informe de cierre de accidentalidad de año 2025, con una reducción de la tasa de accidentalidad respecto al año anterior en un 36%. Con un pico mayor durante el mes de Octubre de 2025.

Respecto a los mecanismos de lesión, se evidenció mayor número de eventos relacionados con elementos cortopunzantes, relacionados con la ocurrencia de eventos en facultades de odontología, medicina, enfermería y veterinaria



Accidentes por Mecanismo



5. Asignación de grupos de investigación.

Se habla acerca de la asignación de investigación de AT e incidentes con apoyo del copasst. Se ha limitado por la disposición del personal, en tiempos, turnos y carga laboral.

Se ha procurado mantener investigaciones al día pero falta mayor compromiso.

Asignación Investigación de Accidentes COPASST

CES UNIVERSIDAD

Pareja	Integrantes (automático)	Fecha del accidente	Cargo	Nombre SST encargado	Contacto con SST	Estado
P1	Luz Dayana Gómez / Daniel Zuluaga	02/12/2025	Proyectos	Sebastian Saurith	NO	
P2	Natalia Andrea Muñoz / Marcela Montoya	03/12/2025	Estudiante Odontología	Andrea Villegas	NO	
P3	Juliana Nathalia Arias / Mateo Alzate	05/12/2025	Residente	Karen Calis	NO	
P4	Alejandra Zapata / Sandra Milena Serna	05/12/2025	Residente	Karen Calis	SI	
P5	Natalia Elena Cadavid / María Isabel Castro	06/12/2025	Proyectos	Sebastian Saurith	NO	
P6	Daniel Molina / Santiago Moncada	12/12/2025	Medica Veterinaria	Edwin Muñoz	SI	
P7	Ángela María Correa / María Irma Cardona	30/12/2025	Proyectos	Sebastian Saurith	SI	
P1	Luz Dayana Gómez / Daniel Zuluaga	03/01/2026	Estudiante MVZ	Karen Calis	SI	
P2	Natalia Andrea Muñoz / Marcela Montoya	05/01/2026	Proyectos	Sebastian Saurith	NO	
P3	Juliana Nathalia Arias / Mateo Alzate	06/01/2026	Proyectos	Sebastian Saurith	SI	
P4	Alejandra Zapata / Sandra Milena Serna	09/01/2026	Proyectos	Sebastian Saurith	SI	
P5	Natalia Elena Cadavid / María Isabel Castro	19/01/2026	Residente	Karen Calis	NO	

COMPROMISOS

Nº	Actividad	Responsables	Plazo
1.	Desarrollar cronograma de reuniones copasst para 2026	Copasst	18/02/2026
2.	Finalizar curso 50 horas SG-SST	Miembros faltantes	18/02/2026
3.			
4.			

FECHA DE LA PRÓXIMA REUNIÓN: 22/01/2026

Para complemento de compromisos: