

FORMATO ACTA DE REUNIÓN

Código: FR-DE-008

Versión: 02. Fecha: 15/10/2025

Nº ACTA	06 sesión COPASST 2025-2027	HORA INICIO	7:00am
FECHA	11 de marzo de 2026	HORA FINALIZACIÓN	9:00am
LUGAR	Presencial aula 201 - Virtual		
NOMBRE DE LA REUNIÓN	Reunión Ordinaria Copasst		

ASISTENTES

Nombre	Cargo	Firma
Alejandra zapata Alzate	Principal	Firmado por: Alejandra Zapata Alzate
Juliana Nathalie Arias Echavarría	Principal	Firmado por: Juliana Nathalie Arias Echavarría
Natalia Andrea Muñoz Gil	Principal	Signed by: Natalia Andrea Muñoz Gil
Nataly Bedoya Gómez	Principal	Firmado por: Nataly Bedoya Gómez
Daniel Molina Palacios	Principal	Firmado por: Daniel Molina Palacios
Luz Dayana Gómez López	Principal	Firmado por: Luz Dayana Gómez López
David Esteban Betancur Calle	Suplente	Signed by: David Esteban Betancur Calle
Mateo Alzate Cartagena	Suplente	Firmado por: Mateo Alzate Cartagena
Santiago Moncada Restrepo	Suplente	Firmado por: Santiago Moncada Restrepo
Alejandra Acevedo Moreno	Asistente de seguridad y salud en el trabajo	Firmado por: Alejandra Acevedo Moreno

AUSENTES

Nombre	Cargo
Daniel Zuluaga Ramirez	Principal
Angela María Correa Ochoa	Principal
Marcela Montoya Abad	Suplente
Maria Isabel Castro Roldan	Suplente
David Esteban Betancur Calle	Suplente
María Irma Cardona Montes	Suplente

OBJETIVO / TEMA

Ejercicio práctico de investigación de accidentes e incidentes de trabajo.

ORDEN DEL DÍA

- 1 Verificación de asistencia y verificación de quorum
- 2 Seguimiento a compromisos previos.
- 3 Capacitación en investigación.
- 4 Reporte de accidentes SST mes de enero
- 5 Compromisos

SEGUIMIENTO A LOS COMPROMISOS DE LA REUNIÓN ANTERIOR

N°	Actividad	Responsables	Plazo	Seguimiento	Estado
1.	Programar capacitación en inspecciones de seguridad	Yessica Alzate	15/04/2026	Programar capacitación en inspecciones de seguridad y cronograma de inspecciones para el plan de trabajo.	En Desarrollo
2.	Finalizar curso 50 horas SG-SST	Copasst	15/05/2026	Finalizar curso 50 horas SG-SST	En Desarrollo
3.	Reunión con Gestión humana para verificar temas de reinducción.	Area de SST	11/03/2026	Reunión con Gestión humana para verificar temas de reinducción. Esto no fue posible, ya en plan de reinducción estaba planeado para ejecución en el mes de marzo. Se sugiere tener en cuenta para el próximo año en materia de SST.	No aplica
4.	Socializar planeas de acción de investigaciones de AT.	Área de SST	15/04/2026	Se aplaza socialización para próxima reunión.	En Desarrollo

5.	Inspección sabaneta	SST y Copasst	Pendiente fecha.	Pendiente de recibir capacitación para incluir en cronograma como primera inspección.	No iniciado
-----------	---------------------	---------------	------------------	---	-------------

DESARROLLO DE LA REUNIÓN

1. Verificación de asistencia y verificación de quorum

Se hizo verificación del Quorum, teniendo el número de personas necesarias para desarrollarse la reunión y tomar decisiones en caso de requerirse.

Presentación de Alejandra Acevedo como nueva analista de seguridad y salud en el trabajo, que ocupará y reemplazará a Karen Calis, en la asistencia a las actividades de Copasst.

2. Seguimiento a compromisos previos.

Se realizó seguimiento a compromisos en investigación de accidentalidad y otros pendientes, previamente revisados.

3. Capacitación y fortalecimiento en investigación de accidentes de trabajo

Durante la reunión del COPASST se abordó el tema de investigación de accidentes de trabajo, con el objetivo de fortalecer las competencias del comité en este proceso, en cumplimiento de la normatividad vigente en Seguridad y Salud en el Trabajo.

Se destacó la importancia de garantizar investigaciones completas, objetivas y con enfoque preventivo, contando con la participación de los miembros del COPASST y el acompañamiento del asesor de la ARL, como actores clave en la identificación de causas y formulación de acciones de mejora.

Durante la sesión se realizó la revisión de la metodología de investigación de accidentes, haciendo énfasis en:

Identificación de causas inmediatas (actos y condiciones inseguras).

Identificación de causas básicas (factores personales y del trabajo).

Importancia del análisis estructurado para evitar la recurrencia de eventos.

Enfoque no sancionatorio, orientado a la mejora continua del SG-SST.

Posteriormente, se desarrolló una actividad práctica, en la cual se aplicó la metodología de investigación a un caso de accidente de trabajo, permitiendo a los miembros del COPASST:

Analizar de manera aplicada los eventos que conducen a un accidente.

Identificar causas reales más allá del evento inmediato.

Proponer acciones correctivas y preventivas.

Esta actividad permitió también mayor conocimiento de los procesos diferentes que ocurren en los proyectos de la universidad.

FORMATO ACTA DE REUNIÓN

Código: FR-DE-008

Versión: 02. Fecha: 15/10/2025

Los miembros del COPASST participaron activamente en el ejercicio práctico, evidenciando comprensión del proceso de investigación y reconociendo la importancia de su rol en la prevención de accidentes.

Se resaltó la necesidad de:

Fortalecer la calidad de las investigaciones realizadas en la institución.

Garantizar la participación del COPASST en todos los procesos investigativos.

Realizar seguimiento efectivo a las acciones derivadas de cada investigación.

Durante la reunión se recordó que el procedimiento de investigación de accidentes de trabajo debe realizarse de manera oportuna, objetiva y sistemática, iniciando inmediatamente después de ocurrido el evento y dentro de los plazos establecidos por la normatividad vigente.

La investigación debe centrarse en la recolección de hechos y evidencias, evitando juicios de valor, e incluir actividades como inspección del lugar, entrevistas a los involucrados y testigos, revisión documental y análisis de condiciones de trabajo. Asimismo, se indicó que en el proceso de investigación deben participar de manera articulada el responsable del SG-SST, el jefe inmediato, los miembros del COPASST y, cuando aplique, el acompañamiento del asesor de la ARL, garantizando un análisis interdisciplinario.

Como resultado de la investigación, se debe formular un plan de acción que incluya medidas correctivas, preventivas y de mejora, las cuales deben ser específicas, medibles, con responsables y tiempos definidos, y orientadas a intervenir las causas raíz identificadas. Finalmente, se debe realizar seguimiento hasta el cierre efectivo de las acciones, dejando evidencia documental dentro del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo.

6. Información accidentalidad

Durante el mes de febrero de 2026 se registraron 18 accidentes de trabajo, con un total de 55 días perdidos, lo que evidencia un aumento en la severidad de los eventos. Al comparar con febrero de 2025 (14 accidentes), se presenta un incremento del 28,57% en la accidentalidad, lo cual indica una tendencia creciente que requiere intervención inmediata.

Este comportamiento, sumado al incremento previamente identificado en enero, sugiere una tendencia sostenida al alza en la frecuencia de accidentes, lo que puede estar asociado a debilidades en los controles operativos, fallas en la adherencia a procedimientos o condiciones de trabajo no intervenidas oportunamente.

El análisis de la accidentalidad se realizó considerando variables clave como cargo, centro de trabajo, tipo de lesión, mecanismo, agente y peligro, lo cual permite identificar patrones relevantes:

Para frecuencia y severidad:

- Aumento en número de accidentes (+28,57%)
- Incremento en días perdidos (55 días).

Esto indica no solo más eventos, sino eventos potencialmente más incapacitantes.

Durante la revisión de la accidentalidad correspondiente a febrero de 2026, el análisis por centro de trabajo permite identificar la distribución de los accidentes dentro de la organización. Se evidencia que la ocurrencia de

FORMATO ACTA DE REUNIÓN

Código: FR-DE-008

Versión: 02. Fecha: 15/10/2025

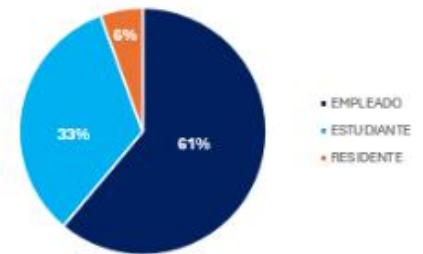
accidentes no es homogénea, sino que tiende a concentrarse en determinados centros de trabajo, lo cual puede estar asociado a:

- Mayor exposición a peligros específicos
- Condiciones locativas particulares
- Tipo de actividades desarrolladas
- Diferencias en supervisión o control operativo

Accidentes por centro de trabajo



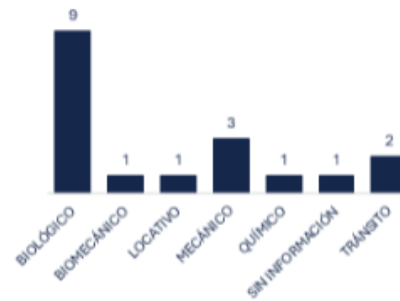
Accidentes por Cargo



Accidentes por Facultad



Accidentes por Peligro

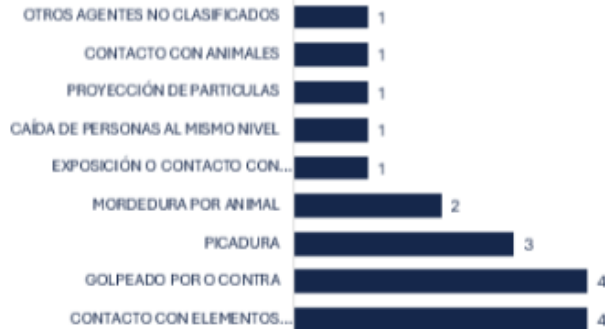


FORMATO ACTA DE REUNIÓN

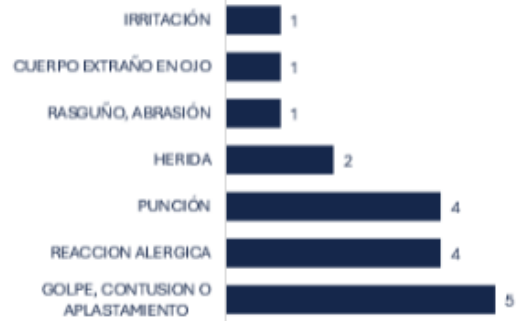
Código: FR-DE-008

Versión: 02. Fecha: 15/10/2025

Accidentes por Mecanismo



Accidentes por Tipo de Lesión



Accidentes por Agente



El análisis cruzado entre centro de trabajo, peligro y mecanismo de lesión permitió realizar un análisis entre los miembros del copasst, identificando patrones de ocurrencia de los accidentes, evidenciando que estos se concentran en áreas específicas y se presentan bajo mecanismos repetitivos asociados a peligros previamente identificados.

- Peligros locativos: caídas, golpes → relacionados con infraestructura, orden y aseo
- Peligros biomecánicos: sobreesfuerzos → asociados a manipulación de cargas o posturas
- Peligros mecánicos: atrapamientos o cortes → uso de equipos o herramientas

Esta situación confirma la necesidad de implementar intervenciones focalizadas, orientadas a controlar los riesgos en los centros críticos y fortalecer las medidas preventivas relacionadas con los mecanismos de lesión más frecuentes.

FORMATO ACTA DE REUNIÓN**Código: FR-DE-008**

Versión: 02. Fecha: 15/10/2025

7. Compromisos

Se habla acerca de la asignación de investigación de AT e incidentes con apoyo del copasst, en lo posible con asistencia de asesor de arl, o analista de SST, pudiendo integrar al jefe inmediato, y persona implicada en accidente o incidente.

Se plantea como punto importante, conocer los planes de acción de las investigaciones de 2026.

Se habla del plan de trabajo y capacitación del copasst. Se le pide a Karen Calis y Alejandra Acevedo verificar fechas de capacitación con ARL, para incluir en el cronograma del plan de trabajo. Se recuerdan algunas funciones al copasst, que incluyen capacitación, inspecciones, auditoría, entre otras.

COMPROMISOS

Nº	Actividad	Responsables	Plazo
1.	Programar investigaciones de AT conjuntas con asesor Arl cuando aplique.	Alejandra Acevedo	Cuando aplique.
2.	Hacer seguimiento a cierre de planes de acción propuestos en las investigaciones, incluir en las reuniones del copasst.	Alejandra Acevedo	Cada reunión.
3.	Activar grupos de investigación de AT.	Alejandra Acevedo y miembros del Copasst.	Cuando aplique.
4.	Finalizar curso 50 horas SG-SST	Personas de copasst faltantes.	15/04/2026
5.	Propuesta plan de trabajo del Copasst	Alejandra Zapata	15/04/2026

FECHA DE LA PRÓXIMA REUNIÓN: 11/03/2026**Para complemento de compromisos:**