

#	GRUPO DE MEDIDAS	SUBCLASIFICACIÓN	DESCRIPCIÓN	ALCANCE	ENTRADA EN VIGENCIA	ESTADO	SOPORTE	AREA RESPONSABLE	OBJETIVO DEL PROGRAMA	IMPACTOS ADICIONALES PARA EL TRABAJADOR Y/O ESTUDIANTE	IMPACTOS ADICIONALES EN LA CULTURA	# PERSONAS IMPACTADAS 2017	COSTOS 2017
1	Apoyo a la Familia	Familia	Celebración del día de la familia	Para todos los empleados y sus familias	Previo al diagnóstico 2018	Activo	Política y programas de bienestar	Bienestar institucional y desarrollo humano	*Generar espacios de esparcimiento para el empleado desde los vínculos con la Institución, a la vez que apoya lazos sanos con las familias de cada uno de los colaboradores	*impacto factores de Riesgo Psicosocial en su componente extralaboral, apoyando lazos sanos entre los trabajadores y sus familias.	*Apropiación de aspectos de sentido de responsabilidad con la Universidad por parte de los empleados. *Impacto en la calidad de vida de los empleados y apropiación de componentes de la cultura. *Afianzar realciones	1255	\$ 150.583.290
2	Apoyo a la Familia	Familia	Felicitación de nacimiento, entrega de tarjeta y obsequio por nacimiento de hijo de los empleados	Para todos los empleados y sus familias	Previo al diagnóstico 2018	Activo	Política y programas de bienestar	Bienestar institucional y desarrollo humano	*Generar espacios de esparcimiento para el empleado desde los vínculos con la Institución, a la vez que apoya lazos sanos con las familias de cada uno de los colaboradores	*impacto factores de Riesgo Psicosocial en su componente extralaboral, apoyando lazos sanos entre los trabajadores y sus familias.	*Apropiación de aspectos de sentido de responsabilidad con la Universidad por parte de los empleados. *Impacto en la calidad de vida de los empleados y apropiación de componentes de la cultura. *Afianzar realciones	13	\$ 1.300.000
3	Apoyo a la Familia	Familia	Caminatas ecológicas	Servicio sin costo para empleados y tarifa especial para las familias	Previo al diagnóstico 2018	Activo	Política y programas de bienestar	Bienestar institucional y desarrollo humano	Establecer acciones recreativas para la comunidad académica y sus familias	*Acompañamiento en procesos de sano esparcimiento de las familia	*Programas de impacto a la calidad de vida a las familias de los trabajadores.	180	\$ 4.462.000
4	Apoyo a la Familia	Familia	Capacitación "La fuerza de las emociones"	Para hijos de empleados entre los 4 - 12 años	Previo al diagnóstico 2018	Activo	Política y programas de bienestar	Bienestar institucional y desarrollo humano	Establecer programas de acompañamiento en aspectos formativos de las familias de los trabajadores egresados de la Universidad.	*Impacto factores de Riesgo Psicosocial en su componente extralaboral. *Programas de impacto a la calidad de vida a las familias de los trabajadores. *Acompañamiento en procesos formativos de familia	*Apropiación de aspectos de sentido de responsabilidad con la Universidad por parte de los empleados. *Impacto en la calidad de vida de los empleados y apropiación de componentes de la cultura. Calidad de vida	a partir de 2018 20 aprox	\$ 870.000

5	Apoyo a la familia	Familias	Nuestra familia CES	Para las familias de los empleados, egresados y estudiantes	Segundo semestre 2018	Activo	Política y programas de bienestar	Bienestar institucional y desarrollo humano	Establecer programas de acompañamiento en aspectos formativos de las familias de los trabajadores egresados de las Universidad.	*Impacto factores de Riesgo Psicosocial en su componente extralaboral. *Programas de impacto a la calidad de vida a las familias de	Acompañamiento formativo en los vínculos familiares de la comunidad académica	a partir de 2018 40 aprox	\$ 2.100.000
6	Apoyo a la Familia	Hijos	Celebración del día del niño	Para todos los hijos de empleados	Previo al diagnóstico 2018	Activo	Política y programas de bienestar	Bienestar institucional y desarrollo humano	Establecer programas de acompañamiento en aspectos importantes de la vida de los trabajadores y egresados de las Universidad.	*impacto factores de Riesgo Psicosocial en su componente extralaboral *Apoyando lazos sanos entre los trabajadores y sus familias. *Afianzar realciones cercanas con la Universidad.	*Influencia de la cultura institucional en las redes básicas de apoyo de los trabajadores y egresados.	300	\$ 14.150.000
7	Apoyo a la Familia	Hijos	Vacaciones recreativas dentro de la Universidad con precio especial para los hijos de los empleados	Para los hijos de empleados de los 4 a 12 años	Previo al diagnóstico 2018	Activo	Política y programas de bienestar	Bienestar institucional y desarrollo humano	Establecer acciones recreativas para los mas pequeños de la familia de los empleados.	*Impacto factores de Riesgo Psicosocial en su componente extralaboral	influencia de la cultura institucional en las redes básicas de apoyo de los trabajadores y egresados.	150	\$ 19.600.000
8	Apoyo a la Familia	Hijos	Superhéroes la fuerza de las emociones	Para los hijos de empleados, estudiantes y egresado de 1 a 8 años	Segundo semestre 2018	Activo	Política y programas de bienestar	Bienestar institucional y desarrollo humano	Establecer programas de acompañamiento en aspectos formativos de las familias de los trabajadores egresados de las Universidad.	*Impacto factores de Riesgo Psicosocial en su componente extralaboral *Programas de impacto a la calidad de vida a las familias de	*Apoyar la excelecia en las relaciones de los trabajadores sus familias y la Universidad.	20	\$ 850.000
9	Apoyo a la Familia	Hijos	Clases de iniciación deportiva	Para hijos de empleados entre los 4 - 12 años	Previo al diagnóstico 2018	Activo	Política y programas de bienestar	Bienestar institucional y desarrollo humano	Establecer acciones recreativas para los mas pequeños de la familia de los	*Acompañamiento en procesos formativos de familia	*Programas de impacto a la calidad de vida a las familias de los trabajadores.	15	\$ 5.200.000
10	Apoyo a la Familia	Parentalidad	Sala de lactancia	Para todas las madres del campus (estudiantes y	Previo al diagnóstico 2018	Activo		Bienestar institucional y desarrollo humano					
11	Apoyo a la Familia	Parentalidad	Orientación laboral para los hijos de los	Para todos los empleados	Previo al diagnóstico 2018	Activo		Bienestar institucional y desarrollo				85	

12	Apoyo a la Familia	Parentalidad	Permisos para acompañar a sus hijos (días de colegio/jardín, entrega de notas, citas médicas,	Para todos los empleados	Previo al diagnóstico 2018	Activo		Rectoría					
13	Calidad en el Empleo	Beneficios sociales y compensación flexible	Seguro de vida		Previo al diagnóstico 2018	Activo		Relaciones laborales/Talento Humano	Generar alternativas de satisfacción y permanencia de la comunidad académica en la Universidad.				
14	Calidad en el Empleo	Beneficios sociales y compensación flexible	Ruta de autobús para empleados con un precio inferior a las rutas comerciales y con parada directa en la	Para todos los empleados	Previo al diagnóstico 2018	Activo	Rutas y horarios	Bienestar institucional y desarrollo humano	Generar mecanismos de aprovechamiento de tiempo y calidad de vida para la comunidad	*Impacto factores de Riesgo Psicosocial en su componente Intralaboral y extralaboral.	*Impacto Ambiental para la ciudad	2800	\$ 35.000.000
15	Calidad en el Empleo	Beneficios sociales y compensación flexible	Homenaje y detalle día de la mujer y día del hombre	Para todos los empleados	Previo al diagnóstico 2018	Activo	Política y programas de bienestar	Bienestar institucional y desarrollo humano	Generar alternativas de satisfacción y permanencia de la comunidad académica en la Universidad.	Impacto emocional en la comunidad universitaria	*Apropiación de componentes de la cultura universitaria.	2500	\$ 5.978.000
16	Calidad en el Empleo	Beneficios sociales y compensación flexible	Celebración día del maestro en el cual se realiza una muestra cultural y se les entrega un detalle	Para todos los docentes	Previo al diagnóstico 2018	Activo	Política y programas de bienestar	Bienestar institucional y desarrollo humano	Generar alternativas de satisfacción y permanencia de la comunidad académica en la Universidad.	Impacto emocional en la comunidad universitaria	*Apropiación de componentes de la cultura universitaria.	800	\$ 20.320.200
17	Calidad en el Empleo	Beneficios sociales y compensación flexible	Día del compartir (amor y amistad)	Para todos los empleados	Previo al diagnóstico 2018	Activo	Política y programas de bienestar	Bienestar institucional y desarrollo humano	Generar alternativas de satisfacción y permanencia de la comunidad académica en la Universidad.	Impacto emocional en la comunidad universitaria	*Apropiación de componentes de la cultura universitaria.	650	
18	Calidad en el Empleo	Beneficios sociales y compensación flexible	Celebración Fin de año, en un evento que se realiza por fuera de la institución con almuerzo, show central, rifas y detalle a cada uno de los	Para todos los empleados	Previo al diagnóstico 2018	Activo	Política y programas de bienestar	Bienestar institucional y desarrollo humano	Generar alternativas de satisfacción y permanencia de la comunidad académica en la Universidad.	Impacto emocional en la comunidad universitaria	*Apropiación de componentes de la cultura universitaria.	1100	\$ 258.024.000
19	Calidad en el Empleo	Beneficios sociales y compensación flexible	Actividades navideñas, con actividades como Bienvenida a la navidad con caja navideña tradicional (natilla, buñuelo y hojuelas) y novenas	Para todos los empleados	Previo al diagnóstico 2018	Activo	Política y programas de bienestar	Bienestar institucional y desarrollo humano	Generar alternativas de satisfacción y permanencia de la comunidad académica en la Universidad.	Impacto emocional en la comunidad universitaria	*Apropiación de componentes de la cultura universitaria.	650	\$ 5.004.600

20	Calidad en el Empleo	Beneficios sociales y compensación flexible	Detalle día de cumpleaños a todos los empleados	Para todos los empleados	Previo al diagnóstico 2018	Activo	Política y programas de bienestar	Bienestar institucional y desarrollo humano	Generar alternativas de satisfacción y permanencia de la comunidad académica en la Universidad.	Impacto emocional en la comunidad universitaria	*Apropiación de componentes de la cultura universitaria.	1100	\$ 56.100.000
21	Calidad en el Empleo	Beneficios sociales y compensación flexible	Día de la secretaria, celebración que se realiza por fuera de la institución en el cual se ofrece una conferencia, almuerzo, show cultural, rifas y detalle a todos y todas las secretarías y asistentes	Para todos los empleados	Previo al diagnóstico 2018	Activo	Política y programas de bienestar	Bienestar institucional y desarrollo humano	Generar alternativas de satisfacción y permanencia de la comunidad académica en la Universidad.	Impacto emocional en la comunidad universitaria	*Apropiación de componentes de la cultura universitaria.	110	\$ 19.745.487
22	Calidad en el Empleo	Beneficios sociales y compensación flexible	Salario emocional: días libres remunerados a parte de las vacaciones durante el receso de los estudiantes (una	Para todos los empleados	Previo al diagnóstico 2018	Activo		Relaciones laborales/Talento humano	Generar alternativas de satisfacción y permanencia de la comunidad académica en la Universidad.	Impacto en la calidad de vida de los integrantes de la comunidad académica		1100	
23	Calidad en el Empleo	Beneficios sociales y compensación flexible	Semana Santa: días libres remunerados duante el lunes, martes y miércoles.	Para todos los empleados	Previo al diagnóstico 2018	Activo		Relaciones laborales/Talento humano	Generar alternativas de satisfacción y permanencia de la comunidad académica en la Universidad.	Impacto en la calidad de vida de los integrantes de la comunidad académica		1100	
24	Calidad en el Empleo	Descuentos y ventajas	Descuentos en los servicios propios de la Universidad y los centros de salud humano y veterinario propios. Adicionalmente, convenios con empresas externas para descuentos en	Para todos los empleados	Previo al diagnóstico 2018	Activo	Política de descuentos	Relaciones laborales/Talento humano	Generar alternativas de satisfacción y permanencia de la comunidad académica en la Universidad.	Impacto en la calidad de vida de los integrantes de la comunidad académica			
25	Calidad en el Empleo	Descuentos y ventajas	Descuentos con entidades financieras (Libranzas) para el otorgamiento de créditos con tasas	Para todos los empleados	Previo al diagnóstico 2018	Activo	Política de descuentos	Relaciones laborales/Talento humano	Generar alternativas de satisfacción y permanencia de la comunidad académica en la Universidad.	Impacto en la calidad de vida de los integrantes de la comunidad académica			

26	Calidad en el Empleo	Descuentos y ventajas	Convenio Plan Corporativo de telefonía móvil con tarifas preferenciales y deducción por nómina	Para todos los empleados	Previo al diagnóstico 2019	Activo	Política de descuentos	Relaciones laborales/Talento humano	Generar alternativas de satisfacción y permanencia de la comunidad académica en la Universidad.	Impacto en la calidad de vida de los integrantes de la comunidad académica			
27	Calidad en el Empleo	Movilidad	Aplicación de carro compartido y servicio de alquiler de bicicletas	Para todos los empleados y alumnos	Previo al diagnóstico 2018	Activo	App móvil	Sostenibilidad					
28	Calidad en el Empleo	Movilidad	Servicio de alquiler de bicicletas	Para todos los empleados y alumnos	Previo al diagnóstico 2018	Activo	Contratos con las empresas de la App y alquiler	Sostenibilidad					
29	Calidad en el Empleo	Salud y bienestar	Semana de la salud. De forma anual para desarrollar programas de promoción y	Para todos los empleados	Previo al diagnóstico 2018	Activo	Política y programas de bienestar	Bienestar institucional y desarrollo humano	Generar espacios de prevención en salud física y mental para la comunidad	Impacto en la calidad de vida de los integrantes de la comunidad académica	Impacto en la satisfacción de la comunidad académica	650	\$ 9.420.000
30	Calidad en el Empleo	Salud y bienestar	Promoción de hábitos de vida saludable con el fin de evitar enfermedades y accidentes laborales a través de la prevención (jornadas de salud, valoración de puestos de trabajo, jornadas de vacunación y tomas seriadas de presión, formación y capacitación en temas relacionados con la salud, identificación de peligros para prevención de accidentes de trabajo relacionados con la labor de empleados, programa de	Para todos los empleados	Previo al diagnóstico 2018	Activo	Política y programas de bienestar	Bienestar institucional y desarrollo humano	Garantizar espacios laborales seguros en condiciones de calidad de vida laboral física y mental	Impacto en factores de riesgo	Cultura segura para la comunidad académica	950	\$ 18.580.000

31	Calidad en el Empleo	Salud y bienestar	Descuentos especiales en el gimnasio y los servicios de salud (fisioterapia, nutrición, medicina deportiva, odotología,	Para todos los empleados	Previo al diagnóstico 2018	Activo	Política descuentos	Bienestar institucional y desarrollo humano	Garantizar el acceso de la comunidad académica a las acciones que propenden por la salud física	Impacto físico que redunde en el mejor rendimiento de la comunidad académica	Impacto en la satisfacción de la comunidad académica		
32	Calidad en el Empleo	Salud y bienestar y calidad de vida laboral	Programa CES 3 - Intervención de factores de riesgo psicosocial	Para todos los empleados	Segundo semestre 2018	Activo	Política y programas de bienestar	Bienestar institucional y desarrollo humano	Garantizar rutas de adquisición de protectores en relación con los factores de riesgo psicosocial.	Impacto en factores de riesgo en sus diferentes componentes	*Calidad de vida laboral *Apoyo en los procesos importantes de la vida de los trabajadores de la Universidad	60	\$ 5.336.000
33	Calidad en el Empleo	Salud y bienestar y calidad de vida laboral	Proyecto Teletrabajo	Para los empleados que aplican	Segundo semestre 2018	Activo	Política y programas de bienestar	Bienestar institucional y desarrollo humano	Garantizar programas de calidad de vida laboral en los trabajadores de la universidad.	Impacto en factores de riesgo en sus diferentes componentes	*Apropiación de componentes de la cultura universitaria. *Apoyo en las exigencias de desempeño y excecicia de los trabajadores	18	\$ 120.000
34	Calidad en el Empleo	Salud y bienestar y calidad de vida laboral	Proyecto Tiempo de vida y/o Espacios en ON - Calidad de vida Laboral	Para los empleados que aplican	Segundo semestre 2018	Activo	Política y programas de bienestar	Bienestar institucional y desarrollo humano	Garantizar programas de calidad de vida laboral en los trabajadores de la universidad.	Impacto en factores de riesgo en sus diferentes componentes. *Clima organizacional y Gestión de cambio	*Apropiación de componentes de la cultura universitaria. *Apoyo en las exigencias de desempeño y excecicia de los trabajadores		
35	Desarrollo personal y Profesional	Desarrollo y formación de competencias	Capacitación "El impacto de tu sonrisa"	Personal asistencial (empleados)	Previo al diagnóstico 2018	Activo	Política y programas de bienestar	Bienestar institucional y desarrollo humano	Establecer programas de acompañamiento en aspectos formativos de los trabajadores, en competencias blandas	*Impacto factores de Riesgo Psicosocial en su componente Intralaboral. *Programas de impacto a la calidad de vida laboral de los trabajadores. *Acompañamiento en procesos formativos de los	*Apropiación de aspectos relacionados con el sentido de responsabilidad con la Universidad por parte de los empleados. *Apropiación de componentes de la cultura y gestión de cambio.	70	\$ 4.280.000

36	Desarrollo personal y Profesional	Desarrollo y formación de competencias	Capacitación "Todo a tu servicio"	Personal operativo y auxiliares (empleados)	Previo al diagnóstico 2018	Activo	Política y programas de bienestar	Bienestar institucional y desarrollo humano	Establecer programas de acompañamiento en aspectos formativos de los trabajadores, en competencias blandas	*Impacto factores de Riesgo Psicosocial en su componente Intralaboral. *Programas de impacto a la calidad de vida laboral de los trabajadores. *Acompañamiento en procesos formativos de los	*Apropiación de aspectos relacionados con el sentido de responsabilidad con la Universidad por parte de los empleados. *Apropiación de componentes de la cultura y gestión de cambio.	10	\$ 1.140.000
37	Desarrollo personal y Profesional	Formación para la empleabilidad	Capacitación "Protagonistas del futuro en el presente"	Para personal con contrato de aprendizaje	Previo al diagnóstico 2018	Activo	Política y programas de bienestar	Bienestar institucional y desarrollo humano	*Acompañamiento de los estudiantes en practica de la universidades Establecer programas de acompañamiento en aspectos formativos de los trabajadores, en competencias blandas	*Impacto factores de Riesgo Psicosocial en su componente Intralaboral. *Programas de impacto a la calidad de vida laboral de los trabajadores. *Acompañamiento en procesos formativos de los	*Apropiación de aspectos relacionados con el sentido de responsabilidad con la Universidad por parte de los empleados. *Apropiación de componentes de la cultura y gestión de Cambio.	23	\$ 2.811.500
38	Desarrollo personal y Profesional	Formación para la empleabilidad	Capacitación "Presión por Pasión"	Acompañamiento en la transición de los estudiantes a la vida laboral	Previo al diagnóstico 2018	Activo		Bienestar institucional y desarrollo humano	Establecer programas de acompañamiento en aspectos formativos de los trabajadores, en competencias blandas	*Impacto factores de Riesgo Psicosocial en su componente Intralaboral. *Programas de impacto a la calidad de vida laboral de los trabajadores. *Acompañamiento en procesos formativos de los	*Apropiación de aspectos relacionados con el sentido de responsabilidad con la Universidad por parte de los empleados. *Apropiación de componentes de la cultura y gestión de cambio.		
39	Desarrollo personal y Profesional	Formación para la empleabilidad	Apoyo mínimo con un porcentaje en el estudio de idiomas		Previo al diagnóstico 2018	Activo		Relaciones laborales/Talento Humano Asuntos Globales	Generar alternativas de satisfacción y permanencia de la comunidad académica en la Universidad.				
40	Desarrollo personal y Profesional	Formación para la empleabilidad	Apoyo para una movilidad e intercambio que permita la inmersión en una segunda lengua en convenio con la Universidad de Victoria		Previo al diagnóstico 2018	Activo		Relaciones laborales/Talento Humano Asuntos Globales	Generar alternativas de satisfacción y permanencia de la comunidad académica en la Universidad.				

41	Desarrollo personal y Profesional	Formación para la empleabilidad	Apoyo económico y en tiempo para la formación y capacitación en educación continua, posgrados y		Previo al diagnóstico 2018	Activo		Relaciones laborales/Talento humano	Generar alternativas de satisfacción y permanencia de la comunidad académica en la Universidad.				
42	Desarrollo personal y Profesional	Ocio, cultura y deporte	Se realiza fomento de la cultura, ocio y deporte, por medio de los cursos gratuitos de bienestar universitario en temas como arte, pintura, lectura, fotografía, ciclo de cine y ópera.	Para todos los empleados	Previo al diagnóstico 2018	Activo	Política y programas de bienestar	Bienestar institucional y desarrollo humano	Generar alternativas de satisfacción y permanencia de la comunidad académica en la Universidad.			4800	\$ 776.611.598
43	Desarrollo personal y Profesional	Ocio, cultura y deporte	Concurso de fotografía, de cuento, club de conversación en diferentes idiomas, uso de la biblioteca.	Para todos los empleados	Previo al diagnóstico 2018	Activo		Humanidades, Centro de Idiomas, Biblioteca					
44	Desarrollo personal y Profesional	Ocio, cultura y deporte	Promoción de hábitos y pautas de bienestar a través de actividades físicas y la iniciación deportiva como: clases de yoga, técnicas de relajación, club de caminantes,	Para todos los empleados	Previo al diagnóstico 2018	Activo	Política y programas de bienestar	Bienestar institucional y desarrollo humano	Generar alternativas de satisfacción y permanencia de la comunidad académica en la Universidad.			850	\$ 69.201.700
45	Desarrollo personal y Profesional	Ocio, cultura y deporte	Se realiza fomento de la cultura por medio de eventos de expresión artística y cultural dentro de la Universidad. Algunas con cobro (siempre con descuento para empleados)	Para todos los empleados	Previo al diagnóstico 2018	Activo	Política y programas de bienestar	Bienestar institucional y desarrollo humano	Generar alternativas de satisfacción y permanencia de la comunidad académica en la Universidad.			580	\$ 175.500.000

46	Desarrollo personal y Profesional	Voluntariado corporativo	La Universidad ofrece al empleado la posibilidad de formar parte de un proyecto de voluntariado, mediante ayudas, flexibilidad espacial, temporal y	Para todos los empleados	Previo al diagnóstico 2018	Activo	Reglamento de voluntariado	Sostenibilidad						
47	Desarrollo personal y Profesional	Voluntariado corporativo	Campañas de donación de sangre	Para todos los empleados	Previo al diagnóstico 2018	Activo	Política y programas de bienestar	Bienestar institucional y desarrollo				320	0	
48	Desarrollo personal y Profesional	Voluntariado privado	La Universidad apoya este voluntariado por medio de permisos (remunerados y no), así como flexibilidad horaria para colaborar en proyectos de	Para todos los empleados	Previo al diagnóstico 2018	Activo	Reglamento de voluntariado	Sostenibilidad						
49	Flexibilidad Espacial y Temporal	Flexibilidad jornada laboral diaria	Flexibilidad entrada y salida; además jornada semanal de 40 horas (docentes) y 46 horas (personal)		Previo al diagnóstico 2018	Activo		Rectoría						
50	Flexibilidad Espacial y Temporal	Reducciones de jornada	Con permiso del jefe inmediato se concede permiso de jornada laboral reducida sin disminución salarial en un espacio de tiempo concreto		Previo al diagnóstico 2018	Activo		Rectoría						
51	Flexibilidad Espacial y Temporal	Teletrabajo	Piloto de teletrabajo implementado con todas las facilidades necesarias para trabajar desde lugar distinto al puesto de trabajo		Previo al diagnóstico 2018	Activo	Plan teletrabajo y política							
52	Medidas específicas para el alumnado	Beneficios sociales y compensación flexible	Ruta de autobús para alumnos con un precio inferior a las rutas comerciales y con parada directa en la	Para todos los alumnos	Previo al diagnóstico 2018	Activo	Rutas y horarios	Bienestar institucional y desarrollo humano	Generar alternativas de satisfacción y permanencia de la comunidad académica en la Universidad.	*Calidad de vida para la comunidad académica	Impacto al medio ambiente	2300	\$ 8.140.000	

53	Medidas específicas para el alumnado	Beneficios sociales y compensación flexible	Reconocimientos y premios por la excelencia a nivel académico, investigativo y deportivo en el acto académico	Alumnos destacados por su promedio o desempeño en cada semestre de cada pregrado	Previo al diagnóstico 2018	Activo		Relaciones laborales/Talento humano	Generar alternativas de satisfacción y permanencia de la comunidad académica en la Universidad.	*Calidad de vida para la comunidad académica	Competencias de Excelencia para los estudiantes		
54	Medidas específicas para el alumnado	Beneficios sociales y compensación flexible	Venta estudiantil: los estudiantes cuentan con el apoyo de Bienestar Institucional y Desarrollo Humano, para que puedan generar ingresos para su sostenimiento con ventas móviles dentro de la Universidad (Programa de emprendedores: este servicio ofrece también capacitación en temas relacionados con finanzas, manipulación de	Para todos los alumnos	Previo al diagnóstico 2018	Activo	Política y programas de bienestar. Reglamento de los emprendedores CES	Bienestar institucional y desarrollo humano	Generar alternativas de satisfacción y permanencia de la comunidad académica en la Universidad.	*Calidad de vida para la comunidad académica	Impacto a la calidad de vida de los de los estudiantes y sus redes básicas de apoyo	18	\$ 2.140.000
55	Medidas específicas para el alumnado	Descuentos y ventajas	Descuentos en los servicios propios de la Universidad y los centros de salud humano y veterinario	Para todos los alumnos	Previo al diagnóstico 2018	Activo	Política descuentos	Relaciones laborales/Talento humano	Generar alternativas de satisfacción y permanencia de la comunidad académica en la Universidad.	*Calidad de vida para la comunidad académica	Impacto a la calidad de vida de los de los estudiantes y sus redes básicas de apoyo		
56	Medidas específicas para el alumnado	Descuentos y ventajas	Biciparqueadero gratuito y carga de bicicletas eléctricas de	Para todos los alumnos	Previo al diagnóstico 2018	Activo		Sostenibilidad					
57	Medidas específicas para el alumnado	Descuentos y ventajas	Celebración día de las profesiones, a través de actividad lúdica o cultural y detalle a todos los	Para todos los alumnos	Previo al diagnóstico 2018	Activo		Sostenibilidad				5201	\$ 25.900.980
58	Medidas específicas para el alumnado	Formación para la empleabilidad	Curso de preparación a la vida laboral gratuito	Para todos los alumnos de pregrado	Previo al diagnóstico 2018	Activo		Bienestar institucional y desarrollo humano Oficina de	Apoyar a los estudiantes en su transición hacia la vida laboral	Competencias de Excelencia para los estudiantes	Mayor competitividad institucional en el medio	420	\$ 2.680.000

59	Medidas específicas para el alumnado	Formación para la empleabilidad	LAPYS: línea de aprendizaje, permanencia y salud. Se potencian las capacidades y habilidades de los estudiantes para que logren cumplir sus metas académicas y personales, se relacionen de manera saludable con los demás y tengan un equilibrio en todas las dimensiones humanas. Acciones: adaptación a la vida universitaria, inducción general de estudiantes nuevos, programa viviendo Medellín para estudiantes foráneos, fortalecimiento en técnicas de aprendizaje, fortalecimiento de la autonomía, trabajo en equipo, proyecto de vida, relación personal de la Salud – Paciente, preparación a la práctica y a la vida profesional, encuesta de intereses.	Para todos los alumnos de pregrado	Previo al diagnóstico 2018	Activo	Política y programas de bienestar	Bienestar institucional y desarrollo humano Oficina de egresados	Apoyar a los estudiantes en su transición hacia la vida laboral	Competencias de Excelencia para los estudiantes	Mayor competitividad institucional en el medio	850	\$ 22.509.206
60	Igualdad de oportunidades	Igualdad de oportunidades	Programa de oportunidades: apoyo económico para acceder o mantenerse en su proceso de formación con manutención, matrícula, movilidad nacional e	Para alumnos de pre y posgrado con buen desempeño académico y excelentes cualidades humanas	Previo al diagnóstico 2018	Activo	Sitio web y política de donaciones	Bienestar institucional y desarrollo humano	Generar alternativas de satisfacción y permanencia de la comunidad académica en la Universidad.	*Calidad de vida para la comunidad académica	Impacto a la calidad de vida de los de los estudiantes y sus redes básicas de apoyo		

61	Igualdad de oportunidades	Igualdad de oportunidades	Programa de becas: oferta de becas para accesibilidad y mantenimiento en el proceso de formación, seguimiento a estudiantes becados por medio del fortalecimiento de aspectos personales, académicos y sociales; acompañamiento para padres de familia o acudientes en el proceso de adaptación familiar y formación académica de los estudiantes a	Para todos los alumnos	Previo al diagnóstico 2018	Activo	Política de becas	Bienestar institucional y desarrollo humano	Generar alternativas de satisfacción y permanencia de la comunidad académica en la Universidad.	*Calidad de vida para la comunidad académica	Impacto a la calidad de vida de los de los estudiantes y sus redes básicas de apoyo	328	\$ 1.539.526.484
62	Igualdad de oportunidades	Igualdad de oportunidades	Líderes CES: espacio de formación y reflexión a los estudiantes de la Universidad CES en el que puedan potencializar o desarrollar su capacidad de guía, sus habilidades de liderazgo, habilidades sociales y de toma de decisiones, asimismo, ampliar o fortalecer las redes de apoyo y el sentido de corresponsabilidad a través de la	Para todos los alumnos de pregrado	Previo al diagnóstico 2018	Activo	Política y programas de bienestar	Bienestar institucional y desarrollo humano	Generar alternativas de satisfacción y permanencia de la comunidad académica en la Universidad.	*Calidad de vida para la comunidad académica	Impacto a la calidad de vida de los de los estudiantes y sus redes básicas de apoyo	80	\$ 11.833.267
63	Medidas específicas para el alumnado	Movilidad	Aplicación de carro compartido y servicio de alquiler de bicicletas	Para todos los empleados y alumnos	Previo al diagnóstico 2018	Activo	App móvil	Sostenibilidad					
64	Medidas específicas para el alumnado	Movilidad	Servicio de alquiler de bicicletas	Para todos los empleados y alumnos	Previo al diagnóstico 2018	Activo	Contratos con las empresas de la App y alquiler	Sostenibilidad					

65	Medidas específicas para el alumnado	Ocio, cultura y deporte	Se realiza fomento de la cultura, ocio y deporte, por medio de los cursos gratuitos de bienestar universitario en temas como arte, pintura, lectura, fotografía, ciclo de cine y ópera.	Para todos los alumnos	Previo al diagnóstico 2018	Activo	Política y programas de bienestar	Bienestar institucional y desarrollo humano	Generar alternativas de satisfacción y permanencia de la comunidad académica en la Universidad.	Apoyo en procesos de formación para la comunidad académica y sus familias	Impacto a la calidad de vida de los de los estudiantes y sus redes basicas de apoyo	350	\$ 15.833.720
66	Medidas específicas para el alumnado	Ocio, cultura y deporte	Se realiza fomento de la cultura por medio de eventos de expresión artística y cultural dentro de la Universidad. Algunas con cobro (siempre con descuento para alumnos) y	Para todos los alumnos	Previo al diagnóstico 2018	Activo		Bienestar institucional y desarrollo humano	Generar alternativas de satisfacción y permanencia de la comunidad académica en la Universidad.	Apoyo en procesos de formación para la comunidad académica y sus familias	Impacto a la calidad de vida de los de los estudiantes y sus redes basicas de apoyo	2480	\$ 28.520.740
67	Medidas específicas para el alumnado	Ocio, cultura y deporte	CES activo y deportivo: Con este proceso se busca promocionar y fomentar la práctica del deporte, la recreación y la actividad física, así como el buen uso y aprovechamiento del tiempo libre, impactando positivamente la calidad de vida de la comunidad universitaria. Fomenta la participación de los estudiantes y empleados en actividades deportivas con miras a representar a la institución en torneos y competencias. Deportes de conjunto como fútbol, baloncesto, voleibol, fútbol sala masculino y	Para todos los alumnos	Previo al diagnóstico 2018	Activo	Política y programas de bienestar	Bienestar institucional y desarrollo humano	Generar alternativas de satisfacción y permanencia de la comunidad académica en la Universidad.	Apoyo en procesos de formación para la comunidad académica y sus familias	Impacto a la calidad de vida de los de los estudiantes y sus redes basicas de apoyo	443	\$ 64.037.000

68	Medidas específicas para el alumnado	Ocio, cultura y deporte	Préstamo de implementos y escenarios deportivos y recreativos	Para todos los alumnos	Previo al diagnóstico 2018	Activo	Política y programas de bienestar	Bienestar institucional y desarrollo humano	Generar alternativas de satisfacción y permanencia de la comunidad académica en la Universidad.	Espacios de sano esparcimiento	Impacto a la calidad de vida de los de los estudiantes	969	\$ 16.620.000
69	Medidas específicas para el alumnado	Ocio, cultura y deporte	Promoción artística y cultural: espacios y acciones que buscan desarrollar las habilidades y capacidades artísticas y culturales, la sensibilidad y creatividad de la comunidad universitaria a través de la formación, la proyección, la creación, la apreciación y el ocio creativo. Cursos, grupos musicales, de danza, teatro y coro, conciertos, obras artísticas, exposiciones, festival de la canción, convenio con teatros y otros	Para todos los alumnos	Previo al diagnóstico 2018	Activo	Política y programas de bienestar	Bienestar institucional y desarrollo humano	Generar alternativas de satisfacción y permanencia de la comunidad académica en la Universidad.	Espacios de sano esparcimiento	Impacto a la calidad de vida de los de los estudiantes	2850	\$ 66.603.075
70	Medidas específicas para el alumnado	Parentalidad	Papás en la U: comparte, aprende y	Para todos los alumnos que son padres	Previo al diagnóstico 2018	Activo	Política y programas de bienestar	Bienestar institucional y desarrollo				35	
71	Medidas específicas para el alumnado	Salud y bienestar	Descuentos especiales en el gimnasio y los servicios de salud (fisioterapia, nutrición, medicina deportiva, odología,	Para todos los alumnos	Previo al diagnóstico 2018	Activo	Política descuentos	Bienestar institucional y desarrollo humano	Generar alternativas de satisfacción y permanencia de la comunidad académica en la Universidad.	Espacios de sano esparcimiento	Impacto a la calidad de vida de los de los estudiantes		

72	Medidas específicas para el alumnado	Salud y bienestar	Promoción de hábitos de vida saludable con el fin de evitar enfermedades y accidentes a través de la prevención (jornadas de salud, jornadas de vacunación y tomas seriadas de presión, formación y capacitación en temas relacionados con la salud, identificación de peligros para prevención de accidentes de trabajo relacionados con la labor de estudiantes, programa de	Para todos los alumnos	Previo al diagnóstico 2018	Activo	Política y programas de bienestar	Bienestar institucional y desarrollo humano	Generar espacios de prevención en salud física y mental para la comunidad académica	Impacto en la calidad de vida de los integrantes de la comunidad académica	Impacto en la satisfacción de la comunidad académica	350	\$ 5.200.000
73	Apoyo a la Familia	Medidas específicas para el alumnado	Reuniones con padres	Para todos los alumnos	Previo al diagnóstico 2018	Activo		Bienestar institucional y desarrollo humano	Generar espacios de acercamiento de los padres al proceso formativo de sus	Apoyo en procesos de formación para la comunidad académica y sus familias	Impacto en el proceso de formación integral		

# PERSONAS IMPACTADAS 2018	COSTOS 2018	# PERSONAS IMPACTADAS 2019	COSTOS 2019

