

**ACTA DE REUNIÓN  
COMITÉ PARITARIO DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO**

**Acta No. 04**

<b>Objetivo de la reunión</b>	Reunión ordinaria del COPASST. Cumplir con la resolución 2013 del 1986 del Ministerio del Trabajo y Seguridad Social	<b>Fecha:</b>	1 de junio de 2021
		<b>Lugar</b>	Sala Teams. Reunión Virtual
		<b>Hora Planeada Inicio</b>	3:00 pm
		<b>Hora Planeada Fin</b>	4:00 pm
<b>Asistentes</b>	Se anexa lista asistencia		

**ORDEN DEL DÍA**

1. Verificación quórum
2. Lectura compromiso y aprobación acta anterior
3. Análisis de Accidentes de trabajo, incidentes y Enfermedad Laboral (Administrativos – Proyectos) Casos- sede-causas- plan de acción - seguimiento
4. Análisis COVID- casos - sedes – Causa- trazabilidad - Estrategias de prevención
5. Capacitación en SALUD MENTAL
6. Presentación al comité de los puntos sensibles del estudio de espacios vulnerables de accidentes
7. Revisar los hallazgos encontrados de las inspecciones de seguridad por parte de los responsables para trabajar en el plan de mejora con los líderes de SST y ARL
8. Seguimiento Reporte Ministerio del trabajo

**DESARROLLO DE LA REUNIÓN**

1. Se hizo verificación del quorum cumplimiento con el número personas requeridas para dar inicio a la reunión ordinaria del COPASST correspondiente al mes de junio de 2021.  
En la presenta acta se anexa el control de asistencia COPASST

Fecha	Nombre completo	Número de identificación nacional (cédula, ID, etc)	Cargo en la universidad	Cargo en el COPASST
6/1/2021	Melisa Parra	1152454563	Psicóloga	Invitado
6/1/2021	Claudia Arango Castaño	32242726	Analista comunicación organizacional	Secretaria
6/1/2021	Diana Maria Estrada Monsalve	43087255	Apoyo Administrativo	Suplente por el empleador
6/1/2021	Luz Rodriguez Garay	1020712711	Veterinaria proyectos	Suplente por el empleador
6/1/2021	Paula Andrea Gallego Ossa	1039459235	Analista de riesgos	Suplente por el empleador
6/1/2021	Paola Caterine Franco Velásquez	43592698	Coordinadora Académica Especialización Tecnológica en Sistemas de Preparativos para Emergencias y Desastres	Principal por los empleados

**ACTA DE REUNIÓN  
COMITÉ PARITARIO DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO**

6/1/2021	Yeny Alejandra Graciano Torres	1037588970	Consultor II	Consultor
6/1/2021	Lina Maria Torres Lezcano	43834828	AUXILIAR DE ODONTOLOGIA	Suplente por los empleados
6/1/2021	Maria Irma Cardona Montes	39447595	ASISTENTE	Principal por los empleados
6/1/2021	Natalia Andrea Muñoz Gil	1037578560	Oficial de Cumplimiento	Presidente
6/1/2021	Verónica Laverde Gómez	1039452334	Líder SST	Invitado

**2. Se hizo lectura de compromisos y se aprueba por parte de los integrantes del COPASST el acta anterior.**

El presidente del COPASST procede a mencionar el orden del día de la reunión ordinaria y se aprueba por unanimidad. Se realizará una capacitación por parte del área de Bienestar Institucional a cargo de Melisa Parra sobre salud mental, y luego continuaremos con el orden del día planteado en esta reunión. Se realiza lectura de los compromisos y su respectivo cumplimiento para el día de hoy, en el cuadro de la parte inferior de esta acta, en los compromisos está el cumplimiento de cada punto.

**3. Capacitación en SALUD MENTAL**

Esta está a cargo de Melisa Parra, quien trabaja en el área de bienestar institucional de la Universidad. Se presenta la ruta de acción cuando ocurre una crisis de salud mental.

La salud mental es cuando un área de nuestra vida se encuentra afectada.

Una crisis emocional se puede presentar con algunas señales como llanto desbordado, dificultades para respirar o pensar con claridad, sentir angustia, temor, frustración e irritabilidad, aislamiento, no saludar en los grupos o en los correos electrónicos. Los ataques de pánico son muy comunes y se pueden percibir en la respiración agitada o falta de aire o dificultad para pensar con claridad.

Desde lo virtual puede percibirse como que no prende la cámara, no participa en reuniones o no opina. La irritabilidad es un factor clave como señal de que algo anda mal.

Cuando vemos a una persona en crisis emocional, o sea de una persona que no es capaz de controlar sus emociones, es probable que podamos cometer algunos errores y podremos agudizar la crisis emocional. Por lo que es importante no forzar a la persona para que hable, ella hablará cuando se sienta en confianza o tranquilo. No juzgar o restarle importancia por el asunto que le pasa a la persona, por ello hay que evitar decirle hay cosas peores, no te pongas así por estas bobadas.

Es importante no mostrar lastima y no sobreprotegerlo, ya que da la percepción de que es un problema grave y que no tendrá solución.

Lo que debemos hacer es escuchar activamente, tratar de no interrumpir y hacer todas las preguntas al final, el lenguaje no verbal es fundamental, asentar con la cabeza, prestar atención completa sin celular en

## ACTA DE REUNIÓN COMITÉ PARITARIO DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO

la mano, así nos mostramos disponible para ella, lo mismo cuando veamos una actitud de escucha, escribirle un mensaje o darle una llamada para que sienta que ahí estamos.

Siempre debemos sugerir la ayuda profesional y apoyarse en Bienestar Institucional desde que el colaborador lo desee. Bienestar Institucional tiene un directorio de personal y entidades que prestan servicios de asesoría psicológico.

La presidente del COPASST sugiere en hacer más pública esta información con los colaboradores para que tengan más conocimiento sobre este tema. Los empelados tenemos consejería psicológica gratuita desde el área de salud mental. [saludmentalbienestar@ces.edu.co](mailto:saludmentalbienestar@ces.edu.co) es el correo al que se puede solicitar las citas de consejería psicológica.

La ruta de atención a migrado a la virtualidad y esto es lo que debemos tener en cuenta:

Tener una idea de muerte con intención de daño que puede llegar a atentar contra su vida y la idea de muerte sin intención de hacerme daño, que se ve muy reflejado en los ancianos.

Si no tengo intención de hacerme daño, debo pedir una cita con médico general quien lo remitirá a un especialista, esto debe ser autorizado por la EPS y es importante comentarlo con Bienestar Institucional para hacer seguimiento.

Si mi vida corre riesgo por mis pensamientos suicida, es importante ir a urgencias, recomendable San Vicente y Hospital General.

Si estoy en la Universidad se debe ir a primeros auxilios, un APH contacta a bienestar y un trabajador social para contactar la familiar. Desde la virtualidad han llamado a las líneas de emergencias y de allí un psicólogo atiende la crisis.

Esta ruta es importante conocerla para ayudar a los colaboradores de la Universidad.

Diana Estrada propone que al personal de seguridad se capacite sobre este tema, ya que la mayoría son nuevos.

#### **4. Análisis de Accidentes de trabajo, incidentes y Enfermedad Laboral (Administrativos – Proyectos) Casos-sede- causas- plan de acción – seguimiento.**

Se han presentado 60 accidentes de trabajo de lo que se lleva del año, 18 en el mes de mayo, el mes con más accidentes, se ve reflejado en los centros de práctica y en los estudiantes. En el mes de mayo se presentó uno grave con un estudiante en la IPS CES Sabaneta bajando unas escaleras donde tuvo una fractura de peroné, el marco legal de reporte ya se realizó y se comenzarán los planes de acción para la mitigación de los eventos. En la investigación se encontró que las siguientes causas: Falta de iluminación y ausencia de pasamanos. De los 18 eventos reportados, 10 fueron con estudiantes del área de la salud humana (medicina, odontología y APH) 9 biológicos con elementos corto punzantes. 8 en proyectos asociados a mordeduras y rasguños por animales de pequeñas especies.

## ACTA DE REUNIÓN COMITÉ PARITARIO DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO

### **5. Análisis COVID- casos - sedes – Causa- Estrategias de prevención**

Los casos de seguimiento COVID a la fecha van 1460 casos entre empleados, estudiantes, residentes, externos y practicante, de los cuales 73 están identificados dentro de la base de datos de la universidad como calificados con EL, 31 empleados, 34 estudiantes y 8 externos en todo lo que va de la pandemia. La población general de la universidad es aproximadamente de 6000 personas y esto es un porcentaje bajo.

La presidente del COPPASTT pregunta sobre el retorno a la Universidad y las medidas que la Universidad está tomando sobre este tema. Verónica confirma que el comunicado saldrá esta semana, si se abre la posibilidad de apertura en la universidad para retornar y el CES me cuida será solo para reportar síntomas. Se está haciendo revisión de aforos y los mismos protocolos de bioseguridad.

### **6. Presentación al comité de los puntos sensibles del estudio de espacios vulnerables de accidentes**

Carlos Saldarriaga no se encuentra en esta reunión, Verónica nos habla un poco sobre lo que se logró adelantar en el tema de seguridad humana y los puntos de los informes. Como esto está a cargo de Carlos Saldarriaga, es necesario que él en el próximo comité nos haga el reporte de este tema.

### **7. Revisar los hallazgos encontrados de las inspecciones de seguridad por parte de los responsables para trabajar en el plan de mejora con los líderes de SST y ARL**

Este trabajo fue muy juicioso, pero por temas de tiempo no lo podremos revisar en esta reunión, quedará para la próxima reunión. Pero la presidente habla sobre la importancia de que se tomen acciones para que los directivos, jefes inmediatos lograr la disponibilidad presupuestal y poder realizar los planes de mejora.

Se recibieron 4 informes: El de proyectos de la perla, el de los edificios A (laboratorio), B y C; y el de Sabaneta y Almacentro.

Está pendiente el de Barbosa

### **8. Análisis mensual reporte del Ministerio del trabajo medidas de prevención y contención de contagio con el coronavirus COVID-19**

El ministerio de trabajo envía oficio en el cual requirió para que mensualmente se convocara al COPASST con el fin de que esta instancia hiciera el control, seguimiento y evaluación de las medidas diseñadas por la empresa para la implementación y cumplimiento del Protocolo General de Bioseguridad para el Manejo del COVID-19. A la fecha se están cumpliendo con los envíos en los tiempos establecidos al correo [cbedoya@mintrabajo.gov.co](mailto:cbedoya@mintrabajo.gov.co)

**ACTA DE REUNIÓN  
COMITÉ PARITARIO DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO**

**ANÁLISIS REPORTE COPASST – MINISTERIO DEL TRABAJO**

Dirección Territorial	Razón social de la institución de salud	Dirección física de la institución de salud	No. total de trabajadores	ARL	ARL asiste a reunión	Verificado por el copasst	Fecha de reunión del copasst	(%) de cumplimiento medidas de bioseguridad
Antioquia	UNIVERSIDAD CES	calle 10 A # 22-04	2194	SURA	SI	SI	01/06/2021	95

ANÁLISIS REMISION MENSUAL REPORTE MINISTERIO DEL TRABAJO	SI/NO
¿Se ha identificado la cantidad de los EPP a entregar de acuerdo con número de trabajadores, cargo, área y nivel de exposición al riesgo por COVID-19?	SI
¿Los EPP entregados cumplen con las características establecidas por el Ministerio de Salud y Protección Social?	SI
¿Se está entregando los EPP a todos los trabajadores de acuerdo al grado de exposición al riesgo?	SI
¿Los EPP se están entregando oportunamente?	SI
¿Se está garantizando la entrega de los EPP en la cantidad y reemplazo de uso requerido?	SI
¿Se ha planeado lo necesario para contar con suficiente inventario que garantice la disponibilidad requerida para la entrega completa y oportuna de los EPP?	SI
Se coordinó con la ARL el apoyo requerido para contar con los EPP necesarios de acuerdo con lo dispuesto en el Decreto 488, Decreto 500 y Circular 29 del 2020 expedidos por el Ministerio del Trabajo?	SI

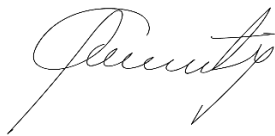
**Compromisos:**

<i>Compromiso</i>	<i>Responsable</i>	<i>Fecha de ejecución</i>	<i>Estado de cumplimiento</i>
Balance y promedios de contagios por covid en el tema laboral	Líder SST Administrativo y de proyectos	01/06/2021	100%
Entregar formato de Check list con los ajustes solicitados en el COPASST para las inspección	Líder SST Administrativo y de proyectos		100%
Presentación al comité de los puntos sensibles del estudio de espacios vulnerables de accidentes	Líder SST Administrativo y Carlos Saldarriaga	01/06/2021	Carlos no nos puede acompañar hoy, Verónica comentará un poco el tema y queda reprogramado para el próximo comité del mes de julio

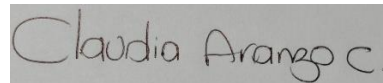
**ACTA DE REUNIÓN  
COMITÉ PARITARIO DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO**

Reunión entre Claudia Arango y Natalia Muñoz para plan de visualización de COPASST en la institución	Presidente COPASST	07/05/2021	Se realizó la reunión, y se entregó información, la pieza se entrega la segunda semana de junio 100%
Enviar certificado de las personas que ya hicieron el curso de las 50 horas de SG-SST	Los integrantes del COPASST que hicieron el curso	Permanente	No se han recibido certificaciones. Se recuerda el plazo hasta el mes de octubre
Revisar los hallazgos encontrados de las inspecciones de seguridad por parte de los responsables para trabajar en el plan de mejora con los líderes de SST y ARL	Sandra Valencia Poblado y La profesora Paola Caterine, Carlos Saldarriaga CVZ, Bibiana Correa proyectos, María Irma en Sabaneta y Marcela Castañeda Alvarez en Almacentro	01/06/2021	100%

Siendo las **4:05 p.m.** y cumplido el objetivo, se dio por terminada la reunión en constancia firman:



**NATALIA ANDREA MUÑOZ GIL**  
**Presidente**



**CLAUDIA ARANGO CASTAÑO**  
**Secretario**